



REVISI

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020**  
**PUSAT PENGEMBANGAN KOMPETENSI MANAJEMEN**  
**BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**  
**KEMENTERIAN PEKERJAAN UMUM DAN PERUMAHAN RAKYAT**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Moeh. Adam  
Jabatan : Kepala Pusat Pengembangan Kompetensi Manajemen

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : Sugiyartanto  
Jabatan : Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

**PIHAK PERTAMA** dan **PIHAK KEDUA** sepakat untuk membuat Perjanjian Kinerja dengan ketentuan sebagai berikut:

1. Pihak pertama pada tahun 2020 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.
2. Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, November 2020

Pihak Kedua

  
**SUGIYARTANTO**

Pihak Pertama

  
**MOEH. ADAM**

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020**  
**PUSAT PENGEMBANGAN KOMPETENSI MANAJEMEN**  
**BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA - KEMENTERIAN PEKERJAAN UMUM DAN PERUMAHAN RAKYAT**

SASARAN PROGRAM / SASARAN KEGIATAN / OUTPUT / INDIKATOR	BASELINE 2019	TARGET
(1)	(2)	(3)
<b>SP. Meningkatnya Dukungan Manajemen dan Tugas Teknis Lainnya</b>		
<b>IKSP: Indeks Pengembangan Kompetensi SDM Aparatur PUPR</b>	N/A*	70%
<b>KEGIATAN: Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Bidang PUPR</b>		
<b>SK. Meningkatnya Kompetensi SDM Aparatur Bidang PUPR</b>		
<b>IKK: 1. Jumlah ASN yang Dikembangkan Kompetensinya</b>	11.734 orang	6.803 orang
<b>2. Tingkat Kepuasan Pengguna Layanan (Pasca Pelatihan)</b>	N/A*	60,00%
<b>OUTPUT: Jumlah ASN yang Dikembangkan Kompetensi Bidang Manajemen dan Konstruksi</b>	7.365 orang	3.161 orang
<b>IKSP: Tingkat Kualitas Dukungan Manajemen Kementerian PUPR dan Tugas Teknis Lainnya</b>		
<b>KEGIATAN: Dukungan Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia</b>		
<b>SK. Meningkatnya Efektivitas dan Efisiensi Tata Kelola Penyelenggaraan Pengembangan SDM Aparatur PUPR</b>		79,73%
<b>IKK: 1. Tingkat Ketepatan Layanan Pengadministrasian Pegawai</b>	N/A*	75,00%
<b>2. Tingkat Kinerja Pelaksanaan Anggaran</b>	N/A*	85,00%
<b>3. Nilai SAKIP Unit Kerja</b>	78,47%	78,50%

**Keterangan**

\* Indikator Baru/Berbeda Cara Perhitungan

**KEGIATAN**

Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Bidang PUPR dan Dukungan Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia

Pusat Pengembangan Kompetensi Manajemen

**ANGGARAN**

Rp. 31.093.663.000,-

**KEPALA BADAN PENGEMBANGAN  
SUMBER DAYA MANUSIA**



**SUGIYARTANTO**

**KEPALA PUSAT PENGEMBANGAN KOMPETENSI  
MANAJEMEN**



**MOEH. ADAM**

**LAMPIRAN**  
**TABEL DISTRIBUSI PENDIDIKAN DAN PELATIHAN**  
**PUSAT PENGEMBANGAN KOMPETENSI MANAJEMEN**

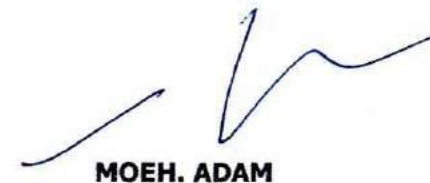
INDIKATOR / OUTPUT	TARGET RENSTRA	TARGET DIPA
<b>1. Jumlah ASN yang Dikembangkan Kompetensi Bidang Manajemen</b>	<b>5.360 orang</b>	<b>3.161 orang</b>
<b>1.1. Jumlah ASN yang mengikuti pendidikan</b>		<b>21 orang</b>
<b>1.2. Jumlah ASN yang mengikuti pelatihan</b>		<b>3.140 orang</b>
1.2.1 Jumlah ASN yang dikembangkan kompetensi bidang Manajemen di Bapekom PUPR Wilayah I Medan		330 orang
1.2.2 Jumlah ASN yang dikembangkan kompetensi bidang Manajemen di Bapekom PUPR Wilayah II Palembang		330 orang
1.2.3 Jumlah ASN yang dikembangkan kompetensi bidang Manajemen di Bapekom PUPR Wilayah III Jakarta		410 orang
1.2.4 Jumlah ASN yang dikembangkan kompetensi bidang Manajemen di Bapekom PUPR Wilayah IV Bandung		240 orang
1.2.5 Jumlah ASN yang dikembangkan kompetensi bidang Manajemen di Bapekom PUPR Wilayah V Yogyakarta		240 orang
1.2.6 Jumlah ASN yang dikembangkan kompetensi bidang Manajemen di Bapekom PUPR Wilayah VI Surabaya		170 orang
1.2.7 Jumlah ASN yang dikembangkan kompetensi bidang Manajemen di Bapekom PUPR Wilayah VII Banjarmasin		360 orang
1.2.8 Jumlah ASN yang dikembangkan kompetensi bidang Manajemen di Bapekom PUPR Wilayah VIII Makassar		330 orang
1.2.9 Jumlah ASN yang dikembangkan kompetensi bidang Manajemen di Bapekom PUPR Wilayah IX Jayapura		240 orang
1.2.10 Jumlah ASN yang dikembangkan kompetensi bidang Manajemen di Pusat Pengembangan Kompetensi Manajemen		490 orang

**KEPALA BADAN PENGEMBANGAN  
SUMBER DAYA MANUSIA**



**SUGIYARTANTO**

**KEPALA PUSAT PENGEMBANGAN KOMPETENSI  
MANAJEMEN**



**MOEH. ADAM**